

Enrollment No: _____

Exam Seat No: _____

C. U. SHAH UNIVERSITY

Winter Examination-2022

Subject Name : Business Administration-II

Subject Code : 4CO02BAD3

Branch: B.Com (Gujarati)

Semester: 2

Date: 21/09/2022

Time: 11:00 To 02:00

Marks: 70

Instructions:

- (1) Use of Programmable calculator & any other electronic instrument is prohibited.
- (2) Instructions written on main answer book are strictly to be obeyed.
- (3) Draw neat diagrams and figures (if necessary) at right places.
- (4) Assume suitable data if needed.

- Q-1 Attempt the following questions: (14)**
- a) “નેતા લોકશાહીમાં માને છે કે આંખબુદ્ધશાહીમાં તે મહત્ત્વનું નથી પરંતુ તે અસરકારક નેતાગીરી પૂરી પાડે છે કે કેમ તે મહત્ત્વનું છે.આ કથન સાથે તમે સંમત થાઓ છો ? 1
- (A) જુદાણું છે. (B) તટસ્થ (C) ના (D) હા
- b) લેખિત માહિતી સંચારના સંદર્ભમાં ડૉ. ટેરી ચાર ‘સી’ ધ્યાનમાં રાખવાનું (4) જણાવે છે તે કયા કયા છે ? 1
- (A) (1) Complete (ઝીયુસ) (2) Clear 240
(B) (3) Concise (સંક્ષિપ્ત) અને (4) Correct
(C) (1) company (કંપની) (2) Co-operation (સહકાર)
(D) (3) co-ordination (સંકલન) અને (4) Constant
- c) વ્યક્તિમાં રહેલી ઈચ્છા જે તેને પગલાં લેવા માટે ઉત્તેજે છે તે પ્રેરણા છે.” કયા સંચાલન વિશારદની આ વ્યાખ્યા છે ? 1
- (A) ડૉ. જ્યોર્જ ટેરી (B) શ્રી વી. કે. રોલેન્ડ (C) શ્રી જુસીયસ (D) શ્રી ઈ.એફ.એલ.
- d) જૂથના સભ્યો વચ્ચેના આંતરસંબંધો અને આંતરક્રિયામાંથી નિર્માણ થતી પરિસ્થિતિ જે જૂથગતિશીલતા સૂચવે છે.” - આમ કહેવું બરાબર છે ? 1
- (A) કાંઈ કહી શકાય નહિ. (B) એમ કહેવું બરાબર નથી.
(C) બરાબર છે. (D) યોગ્ય અને અયોગ્ય બને છે.
- e) “સંચાલકીય નેતૃત્વ કાર્યક્ષમ વ્યવસ્થાતંત્રની આધારશીલા છે.” - એમ કહેવું કેટલા અંશે સત્ય છે ? 1
- (A) અંશતઃ (B) સર્વાંશે (C) અસત્ય જ છે (D) કાંઈ કહી શકાય નહિ



- f) દોરવાણી આપનાર વ્યક્તિને શું કહેવાય? 1
(A) નિરીક્ષક (B) મેનેજર (C) નેતા (D) સુપરવાઈઝર
- g) જૂથ નો ખ્યાલ મૂળભૂત રીતે કેવો ખ્યાલ ગણી શકાય? 1
(A) આર્થિક ખ્યાલ (C) વાણિજ્યિક ખ્યાલ
(B) ભૌગોલિક ખ્યાલ (D) સામાજિક ખ્યાલ
- h) સંચાલન નુ છેવટ નુ કાર્ય કયું ગણાય? 1
(A) કર્મચારી વ્યવસ્થા (B) દોરવાણી (C) અંકુશ (D) આયોજન
- i) માહિતીસંચારને અવરોધતા (સંદેશાને વિકૃત બનાવતા) પરિબળો કયા છે? 1
(A) માહિતીનો અતિભાર, અપરિપક્વ મૂલ્યાંકન (B) શ્રદ્ધા અને સહકાર
(C) દ્વિમાર્ગી અને અનેકમાર્ગી સ્વરૂપ (D) સ્પષ્ટ અને ટૂંકી વહનરેખા
- j) સંચાલક ની કામ કઢાવી લેવાની વ્યૂહરચનાને શું કહી શકાય? 1
(A) માર્ગદર્શન/ દોરવાણી (B) પ્રેરણા (C) નિયંત્રણ (D) માહિતીસંચાર
- k) બે કે તેથી વધુ શક્ય વિકલ્પોમાંથી અમુક ધોરણોને આધારે કોઈ એક વર્તન વિષયક વિકલ્પની પસંદગી કરવાની પ્રક્રિયાને શું કહેવાય? 1
(A) માહિતીસંચાર (B) નિર્ણયીકરણ (C) માહિતી પ્રેષણ (D) પ્રેરણા-અભિપ્રેરણ-પ્રોત્સાહન
- l) આપખુદ પદ્ધતિ કે સરમુખત્યારશાહી પદ્ધતિમાં મુખ્યત્વે કેટલા પ્રકારો પાડવામાં આવે છે? 1
(A) ચાર (B) પાંચ (C) બે (D) ત્રણ
- m) “પ્રત્યેક વ્યવસ્થાપક નેતા હોવો જરૂરી છે, પરંતુ પ્રત્યેક નેતા વ્યવસ્થાપક હોય તે જરૂરી નથી”-આ વિધાન સાચું છે? 1
(A) વિધાન સત્ય છે. (B) વિધાન અસત્ય છે. (C) અંશતઃ સત્ય છે. (D) કાંઈ કહી શકાય નહિ.
- n) માનસિક શાંતિની જરૂરિયાતને કેવી જરૂરિયાત કહેવાય? 1
(A) પ્રાથમિક જરૂરિયાત (B) સુરક્ષાની જરૂરિયાત
(C) પ્રતિષ્ઠાની જરૂરિયાત (D) સામાજિક જરૂરિયાત

Attempt any four questions from Q-2 to Q-8

Q-2

માહિતીસંચારને અવરોધતા પરિબળો વિશે ચર્ચા કરો.

(14)

Q-3

Attempt all questions

(A) દોરવાણીની લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.

(14)

7



	(B) નેતાગીરીની વિવિધ શૈલીઓ ટૂંકમાં સમજાવો.	7
Q-4	Attempt all questions	(14)
	(A) નિર્ણયીકરણની પદ્ધતિઓ વિષે સમજાવો.	7
	(B) દોરવણીના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો સમજાવો.	7
Q-5	Attempt all questions	(14)
	(A) જૂથગતિશીલતાના લક્ષણો જણાવી જૂથના પ્રકાર સમજાવો	7
	(B) અંકુશની પ્રણાલિકાગત અને આધુનિક પદ્ધતિઓ વિશે ચર્ચા કરો.	7
Q-6	Attempt all questions	(14)
	(A) પ્રેરણાનું મહત્વ સ્પષ્ટ કરતા તેના ફાયદા જણાવો.	7
	(B) નિર્ણયકરણના લક્ષણો સમજાવો.	7
Q-7		(14)
	જૂથમાં અસર કરતાં સભ્યોની વર્તણૂકના પરિબળો અને વ્યવસ્થાતંત્રીય પરિબળોવિશે ચર્ચા કરો.	
Q-8	Attempt all questions	(14)
	(A) અંકુશના લક્ષણો જણાવી અંકુશવિસ્તારોસમજાવો.	7
	(B) અંકુશનું મહત્વ અને મર્યાદાઓ સ્પષ્ટ કરો.	7

